

O GEÓLOGO E OS SALÁRIOS

[Pedro Jacobi](#)

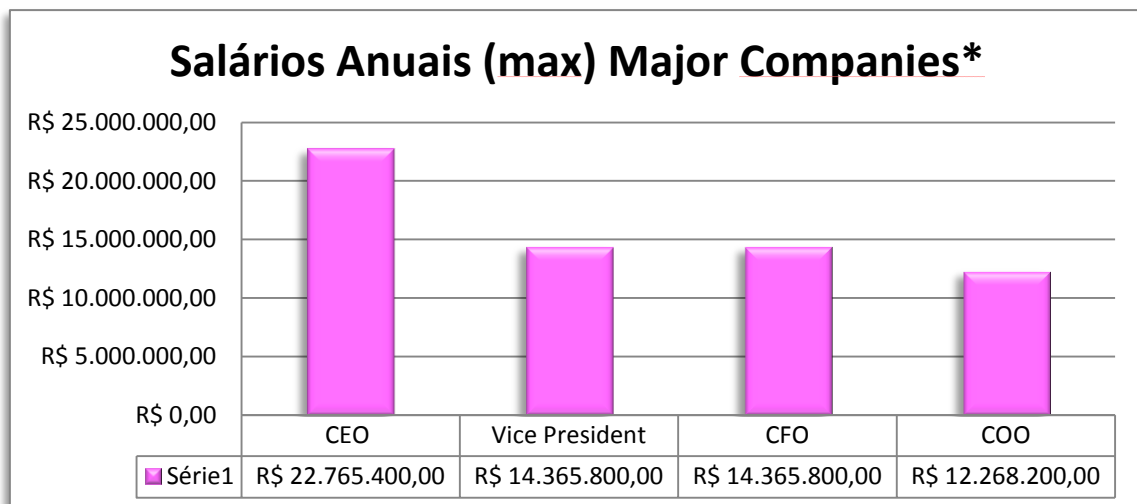
O assunto salário pode ser tão estéril como os números dispersos em uma tabela, ou, dependendo de como é focado, complexo e interessante quanto uma carreira ao longo do tempo.

Salário é uma via de mão dupla.

Salário nada mais é do que uma quantificação feita do seu trabalho, experiência, qualificações e potencial de retorno.

Retorno ao longo do tempo é um dos parâmetros fundamentais que irá ditar a evolução de um salário e, obviamente de uma carreira. É o que esperam as instituições, empresas ou até as pessoas físicas que nos empregam e que nos pagam, quer sejamos catedráticos ou, geólogos de mina ou de exploração.

O bom salário não é ganho: ele é conquistado!



Para chegarmos ao topo dos salários, como os apresentados no gráfico acima é fundamental planejar e criar uma estratégia de médio-longo prazo.

Aqueles que planejarem a sua carreira e os seus salários, nada deixando ao acaso, terão como prêmios os salários e pacotes salariais do topo.

Acredite. Isso é totalmente possível.

1-A percepção do mercado

Graças às notícias veiculadas na mídia, a geologia é percebida como uma profissão que paga muito bem, entre as top do mercado.

Isto continua sendo uma verdade.

É verdade, também, que, mesmo complexo, o mundo da geologia é relativamente pequeno existindo hoje poucos milhares de geólogos atuando no Brasil. É óbvio que em um universo estatístico pequeno as distorções são maiores.

A geologia, por sua vez, é intensamente influenciada pela economia mundial. Um superciclo de commodities, como o último, criou um boom na geologia que fez o salário subir à estratosfera e o geólogo experiente desaparecer do mercado. Booms minerais ocorrem muito mais comumente do que se percebe. Podemos estar em crise, mas a prospecção para muitos minerais continua acelerada...

A crise, pelo outro lado, tem uma influência perniciosa, em especial quando afugenta os investidores causando o desemprego.

Mas, é nas crises que o valor dos grandes geólogos aparece.

É neste cenário de montanha russa, entre booms e crises, que vivemos e temos que entender os salários, desconstruindo alguns mitos e consolidando algumas verdades.

2-Entenda a sua empresa

Para compreendermos o salário é fundamental entender a empresa onde trabalhamos ou pretendemos trabalhar.

Empresas são feitas para durar e sobreviver às crises.

É óbvio que existem empresas mais ou menos sólidas. Algumas podem balançar ou até se extinguir na primeira crise. Conheça-las é primordial, pois o sucesso de sua carreira está umbilicalmente relacionado as empresa(s) que você vai trabalhar.

A qualidade da sua empresa vai adicionar uma nova dimensão ao salário.

Por exemplo: é muito melhor ganhar R\$10.000/mês em uma empresa consolidada, de alta qualidade que investe em seu aperfeiçoamento do que R\$15.000/mês em uma empresa de pouco potencial que depende de um único projeto não especialmente atrativo, que não investe em você. A sua experiência pode ser acelerada se você trabalhar junto a grandes profissionais e equipes de primeira linha. Aposte nisso.

Empresas de primeiro mundo reconhecem a importância do seu staff e, sistematicamente, investem no aprimoramento de seus funcionários.

Se a sua empresa não faz planos de carreira contemplando o seu crescimento profissional, desconfie.

Aprimore-se sempre.

Avalie o retorno que a sua empresa lhe dá ao longo do tempo, considerando não só o salário, como também a experiência, a qualidade e know-how que essa empresa agrega à sua carreira. Fazer uma análise de risco das empresas, projetando no futuro as expectativas juntamente com a realidade do mercado, é fundamental para que a sua estratégia seja bem fundamentada.

Serão essas análises que irão gerar os cenários que nos auxiliarão a definir o caminho futuro.

3-Você é o patrimônio mais importante de uma empresa

No nosso mundo atual a peça mais importante em uma empresa é o seu funcionário.

Isso não é retórica de RH, mas sim a mais pura realidade.

O sonho de consumo de todo o empresário é o de empregar aquele funcionário que irá fazer a empresa decolar para um novo nível. Falo como empresário e sei da importância que o funcionário, pode ter nos destinos de uma empresa de geologia.

Nada mais emblemático do que uma descoberta de uma jazida em um programa de pesquisa mineral.

Os casos de sucesso na geologia são muitos.

Todos conhecem várias histórias de sucesso em que um geólogo e sua equipe transformaram a empresa e até a economia do país.

Esse fenômeno, por incrível que pareça, é muito comum e, por trás de toda a empresa bem sucedida existem vários casos de sucesso que são os responsáveis pelos degraus galgados por esta empresa ao longo de sua história.

Descobertas geradas em programas de pesquisa são as mais conhecidas e debatidas:

- É muito comum a descoberta de novas reservas nas proximidades de minas existentes. Essas descobertas ampliam e multiplicam a vida do empreendimento e enriquecem a empresa.
- De jazidas descobertas em programas de exploração mineral. Há sempre um geólogo por trás de nomes como Carajás, Argyle, Olympic Dam, Kid Creek, Oyu Tolgoi, jazimentos que são sinônimos de bilhões adicionados ao patrimônio das empresas descobridoras.
- É frequente o sucesso das equipes de aquisição cujo trabalho e percepção trazem para o acervo de uma empresa ativos de altíssima relevância econômica. É aqui que entram as grandes aquisições e fusões, muitas vezes de dezenas de bilhões de dólares que só acontecem pela capacidade extraordinária de uma equipe.
- É também, usual a descoberta de novos métodos e procedimentos que viabilizam projetos pouco econômicos através de redução de custos ou da implementação de novos

métodos. Essas descobertas viabilizam, muitas vezes, empreendimentos mineiros que estavam literalmente abandonados.

A lista é grande e mostra, de forma indubitável, que a competência de um funcionário e sua equipe frequentemente, cria uma maciça adição de riqueza à empresa que os emprega.

Portanto acredite quando afirmamos que você é o patrimônio mais importante de sua empresa.

4-O que você pode fazer para a sua empresa?

No meu entender essa é uma das perguntas cruciais, um verdadeiro divisor de águas, que vai determinar o seu sucesso em uma determinada empresa.

O referencial é exatamente esse: **o que eu posso fazer pela empresa.**

Um geólogo que tem essa percepção e motivação tem uma chance imensamente maior de ser bem sucedido na carreira. Apesar da nossa individualidade e dos nossos referenciais, é quando pensamos no coletivo que crescemos.

Para entender, com precisão, a nossa influência nos destinos de uma empresa é necessário fazer o dever de casa.

É preciso, também, compreender a macroeconomia.

Não adianta pensar em aumentos significativos no pacote salarial se a economia mundial não está crescendo e a sua empresa sofre com isso.

Essa percepção de causa e efeito nos torna mais participativos e muito mais bem sucedidos.

Temos que aprender a pensar como donos da empresa.

No mundo moderno as distâncias entre empregado e empregador estão cada vez menores. É comum a participação nos lucros das empresas e um estilo de gerenciamento onde os funcionários da empresa são ouvidos e considerados. Os conceitos, políticas, métodos

e estratégias de muitas empresas estão em plena mudança, tornando-as, cada vez mais, participativas e interativas.

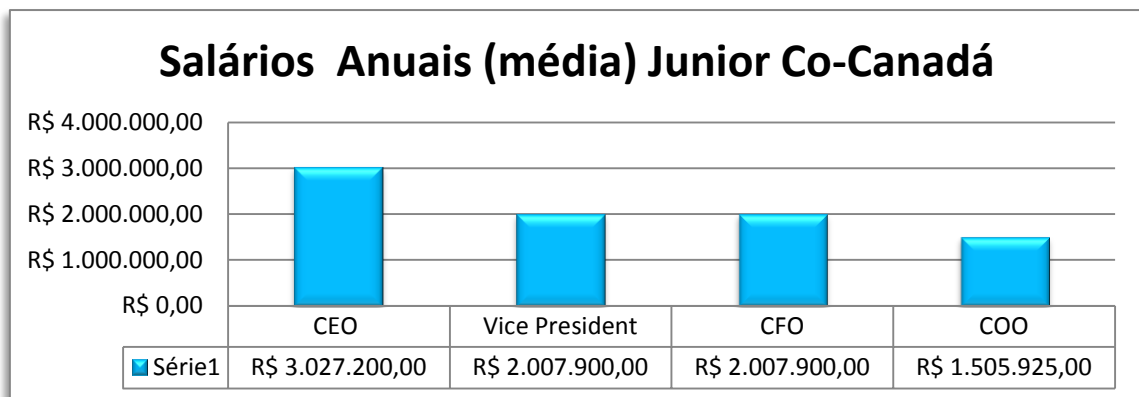
O bom geólogo sempre vai conseguir criar novas oportunidades, mesmo em momentos de crise. É aí que você vale todo o salário que recebe.

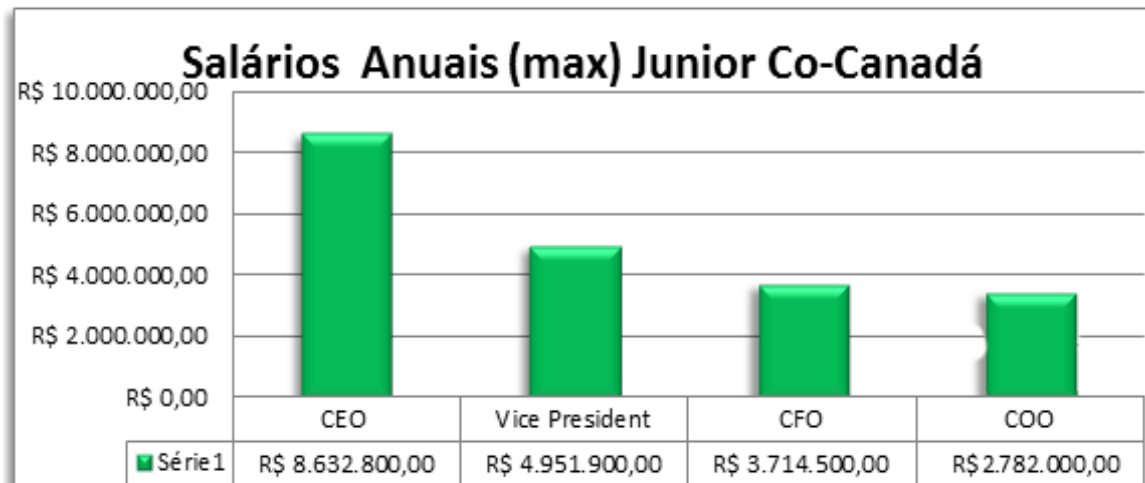
Não tenha medo das crises.

Lembre-se que as empresas foram feitas para sobreviver a maioria das crises. A crise gera oportunidades e um geólogo de sucesso pode trazer essas oportunidades para dentro da sua empresa propiciando aquele salto quântico que vai revolucioná-la.

É durante a crise que aparece o momento de esquecer o salário e pensar em prêmios de desempenho, bonificações, ações, opções ou outras formas de remuneração ligadas ao risco, mas muito mais representativas e substanciais quando o sucesso é alcançado.

É o momento em que a palavra salário deixa de ser tão importante.





Há que ser criativo e usar o risco para crescer!

Nestes momentos é possível ganhar muito. Contanto que a sua empresa entenda e aceite essa remuneração alternativa, coisa muito comum entre as junior companies que preferem, quase sempre, pagar ações e opções no sucesso além dos benefícios indiretos.

Quando pensamos em equity ou pagamento em ações pensamos também no risco.

É quando o salário passa a ser visto como uma fonte de sustento e o prêmio como um degrau para o enriquecimento.

É isso mesmo: na carreira de um bom geólogo um dos efeitos colaterais pode ser o enriquecimento. É óbvio que muitos preferem outras formas de remuneração tão interessantes quanto o dinheiro, como prestígio, conhecimento e status. Cabe a você definir os seus objetivos neste quesito.

Um salário alto tem um efeito colateral pernicioso para muitos que o encaram como um dos principais custos de uma empresa. É por isso que quase todos os executivos da mineração, com pacotes salariais elevados, recebem um misto de salário mais bônus e ações baseados no desempenho da empresa. Quanto maior a influência do executivo nos rumos da empresa maior o benefício potencial.

Se, no entanto, você ainda não está em posição de influenciar os destinos da empresa, terá que conviver com o salário como a principal forma de remuneração.

Neste caso é sempre importante entender alguns pontos importantes da equação:

- Como o mercado avalia a sua experiência?
- Como o mercado avalia a sua formação?
- Como a empresa avalia ambas?
- Como você se avalia?

Temos, portanto, um corolário: **quem sabe mais vale mais.**

Se entendermos, com precisão, esse corolário e as suas implicações iremos entender, também, que na nossa profissão temos que estudar sempre, literalmente todos os dias de nossas vidas, de formas a aumentar e aperfeiçoar o nosso conhecimento, afinal **você é o que você sabe.**

Uma carreira bem sucedida nada mais é do que o resultado de todo o investimento que nós fazemos em nós mesmos e que revertermos para a empresa que nos emprega.

5-Monte a melhor equipe que o seu orçamento possa comprar

Aprenda a conjugar o verbo na terceira pessoa. Isso é mais uma verdade desta equação que estamos montando: não existe sucesso sem trabalho de equipe. Monte a sua equipe, sempre, com os melhores profissionais que o seu orçamento pode comprar. Sob este aspecto observo que um grande número de chefes de equipe nunca conseguirá ter sucesso, pois as suas equipes são deficitárias feitas a sua imagem e semelhança...

Todos nós temos deficiências e, muitas vezes não conseguimos ver além delas.

Para criar uma equipe ganhadora você tem que **empregar profissionais que saibam mais do que você.**

Conseguir ter o desprendimento e a coragem de fazer isso é para poucos, mas os resultados são, quase sempre, extraordinários.

Ser um chefe de equipe significa, na realidade, ser responsável pelo sucesso e insucesso de todos os seus membros assim como pelos salários e carreiras destes.

Se você é parte de uma equipe, aja como se fosse o responsável. Isso vai fortalecer a equipe enquanto o prepara para um futuro de sucessos.

Infelizmente essa estratégia pode assustar e antagonizar a “chefia burra”, que teme a competição e só pensa no seu umbigo, esquecendo que o objetivo do trabalho é o sucesso da empresa.

6-O mercado e os salários

Neste momento você sabe perfeitamente que as tabelas de salários, que serão apresentadas a seguir, nada mais são do que uma referência um alvo para direcionar o seu futuro.

O seu salário deve ser, sempre, o fruto de uma negociação onde a argumentação será baseada na sua experiência, títulos, qualificações à luz do mercado.

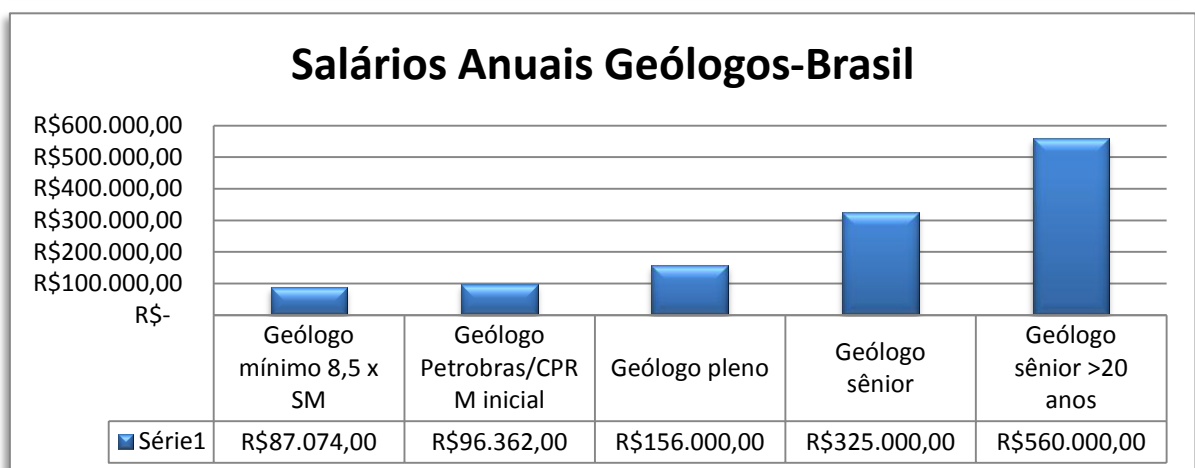
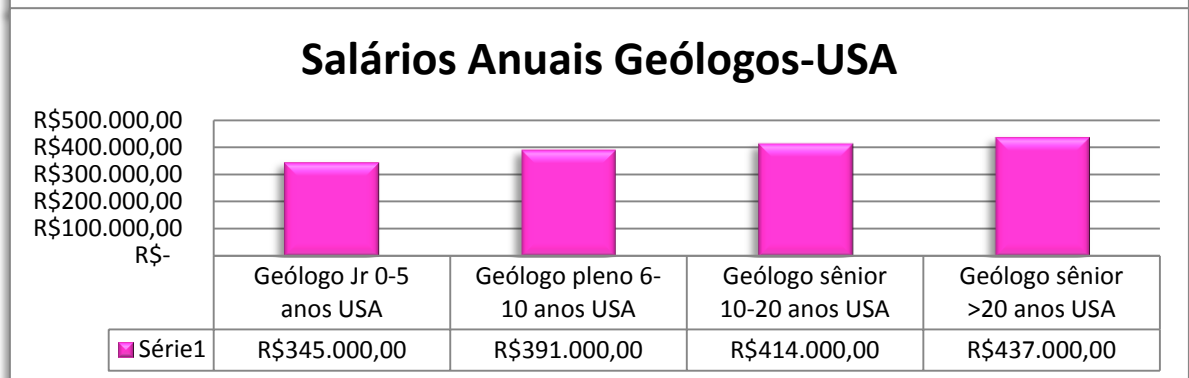
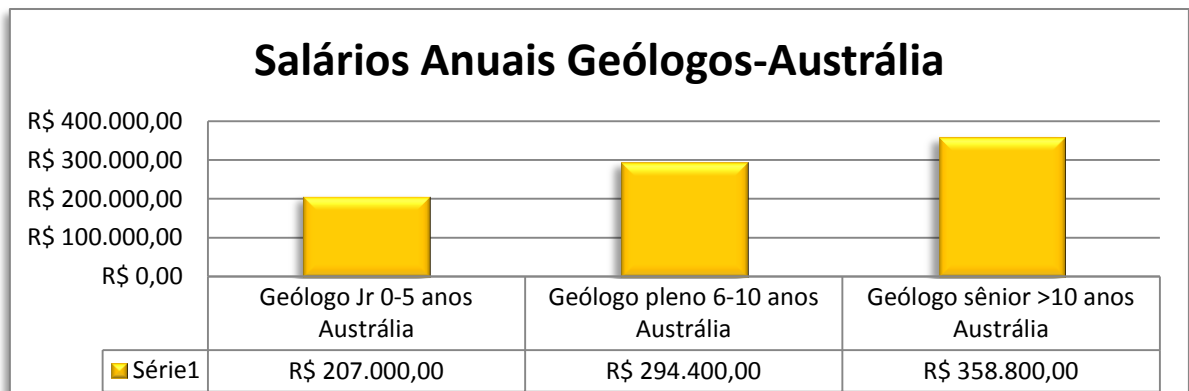
Se você quer ter a remuneração top vai ter que investir para ser um geólogo top.

Não pode ser diferente!

Veja os gráficos e compreenderá que o céu é, literalmente, o limite que é possível iniciar com um salário básico de R\$87.000/ano e atingir salários de “pop star”, acima de R\$22 milhões por ano.

É só gostar da geologia, arregaçar as mangas, focar e passar os próximos anos se aperfeiçoando: o seu futuro estará garantido.

Sucessos!



*Em geral os salários das majors são três vezes maiores do que os das juniors.

**Os salários dos executivos das juniors e das majors incluem salários, prêmios em ações, em opções, outros prêmios e salários indiretos, carros, aviões, clubes, viagens, seguros etc...